

Perancangan Aplikasi Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kabupaten Pidie Berbasis Android

Design of an Android-based State Civil Servant Performance Assessment Application at the Pidie Regency Human Resources Development Agency (BPSDM)

Zulfatan^{*}, Yuswardi, Zulfa Razi

Program Studi Teknik Informatika, Universitas Jabal Ghafur, Sigli, Aceh, Indonesia

^{*}corresponding author: lahayok202@gmail.com

Tanggal Submisi: 29 Maret 2024, Tanggal Penerimaan: 28 April 2024

Abstrak

Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses pengukuran dan penyusunan dengan melaksakan tugas jabatan dan target yang harus dicapai dalam kurun waktu tertentu. Sistem yang akan dibangun bertujuan untuk mempermudah proses penyusunan penilaian pengelolaan kinerja aparatur sipil terkait beberapa pihak, mencegah terjadinya kesalahan penghitungan dan menghindari terjadinya kesalahan penilaian. Berdasarkan penelitian diperoleh informasi bahwa penurunan kinerja aparatur, banyak dipengaruhi dari rendahnya tingkat disiplin pegawai, kurangnya pendidikan dan pelatihan pegawai, sehingga menyebabkan kerja pegawai kurang optimal, maka oleh sebab itu diperlukan kehadiran software yang mampu meningkatkan kinerja sumber daya manusia, software tersebut bisa dalam bentuk android pada perangkat mobile yang dilengkapi dengan aplikasi sehingga dapat memberikan sarana langsung dalam mempermudah kinerja sumber daya manusia yang optimal. Pada penelitian ini aplikasi dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman berbasis android, sedangkan untuk menampung data-data yang diperlukan menggunakan perangkat lunak MySQL. Hasil dari penelitian ini berupa aplikasi yang dapat mempermudah para penilai dalam melakukan proses penilaian terhadap kinerja para aparatur Negara yang bekerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kabupaten Pidie. Aplikasi pada penelitian ini juga mempermudah para aparatur sipil Negara dalam melihat informasi hasil penilaian terhadap kinerjanya masing-masing.

Kata kunci: perancangan, aplikasi, penilaian kinerja, aparatur sipil negara, android, MySQL

Abstract

The Civil Servant Performance Assessment System is a system used for the measurement and preparation process by carrying out job duties and targets that must be achieved within a certain time period. The system that will be built aims to facilitate the process of compiling performance management assessments of civil servants related to several parties, preventing calculation errors and avoiding assessment errors. Based on the research, information was obtained that the decline in apparatus performance was largely influenced by the low level of employee discipline, lack of employee education and training, causing employee work to be



less than optimal, therefore it is necessary to have software that is able to improve the performance of human resources, this software can be in the form of Android on mobile devices equipped with applications so that they can provide direct means of facilitating optimal human resource performance. In this research, the application was built using an Android-based programming language, while to accommodate the required data using MySQL software. The results of this research are in the form of an application that can make it easier for assessors to carry out the assessment process of the performance of State officials who work at the Pidie Regency Human Resources Development Agency. The application in this research also makes it easier for state civil servants to view information on the results of assessments of their respective performance.

Keywords: design, application, performance assessment, state civil service, android, MySQL

PENDAHULUAN

Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses pengukuran dan penyusunan dengan melaksakan tugas jabatan dan target yang harus dicapai dalam kurun waktu tertentu. Sistem yang akan dibangun bertujuan untuk mempermudah proses penyusunan penilaian pengelolaan kinerja aparatur sipil terkait beberapa pihak, mencegah terjadinya kesalahan penghitungan dan menghindari terjadinya kesalahan penilaian. penilai dapat mengakses informasi yang dimulai dari data yang bersifat umum kemudian diakses lagi menjadi lebih detail. Adanya informasi yang detail ini, atasan pejabat penilai dapat melakukan analisis target pencapaian kinerja pegawai, mengevaluasi kinerja pegawai dan perilaku secara akurat dan tepat sasaran, dan untuk mendukung dan memenuhi tuntutan masyarakat agar pelayanan yang di dapatkan menjadi semakin baik, maka keberadaan Badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) merupakan sebuah bentuk dari tugas umum pemerintahan agar tercapainya kepuasan atas pelayanan yang di dapatkan.

Badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) adalah fungsi dan struktur organisasi, sumber daya, kinerja pelayanan serta pengembangan pelayanan Badan Pengembangan instansi yang mempunyai tugas pokok melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan, Badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) juga merupakan Peningkatan kualitas sumber daya manusia, Badan pengembangan sumber daya manusia (BPSDM) Kabupaten Pidie telah ditetapkan rencana strategis instansi yaitu dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan menuntut adanya peningkatan kemampuan, keandalan dan profesionalisme sumber daya manusia, Berdasarkan penelitian diperoleh informasi bahwa penurunan kinerja aparatur, banyak dipengaruhi dari rendahnya tingkat disiplin pegawai, kurangnya pendidikan dan pelatihan

pegawai, sehingga menyebabkan kerja pegawai kurang optimal, maka oleh sebab itu diperlukan kehadiran software yang mampu meningkatkan kinerja sumber daya manusia, software tersebut bisa dalam bentuk android pada perangkat mobile yang dilengkapi dengan aplikasi sehingga dapat memberikan sarana langsung dalam mempermudah kinerja sumber daya manusia yang optimal.

Android adalah software untuk perangkat mobile yang mencakup sistem operasi, middleware dan aplikasi kunci. Pengembangan aplikasi pada platform Android menggunakan bahasa pemrograman Java, android terdiri dari sistem operasi berbasis Linux, sebuah Graphic User Interface (GUI), web browser dan aplikasi end-user yang dapat di-download dan juga para pengembang dapat dengan leluasa berkarya serta menciptakan aplikasi yang terbaik dan terbuka untuk digunakan oleh berbagai macam perangkat. Android dikembangkan oleh google bernama Open Handset Allience (OHA) yaitu aliansi perangkat selular terbuka yang terdiri dari 47 perusahaan hardware, software, dan perusahaan. Salah satunya dalam hal penilaian kinerja pegawai melalui perangka mobile berbasis android.

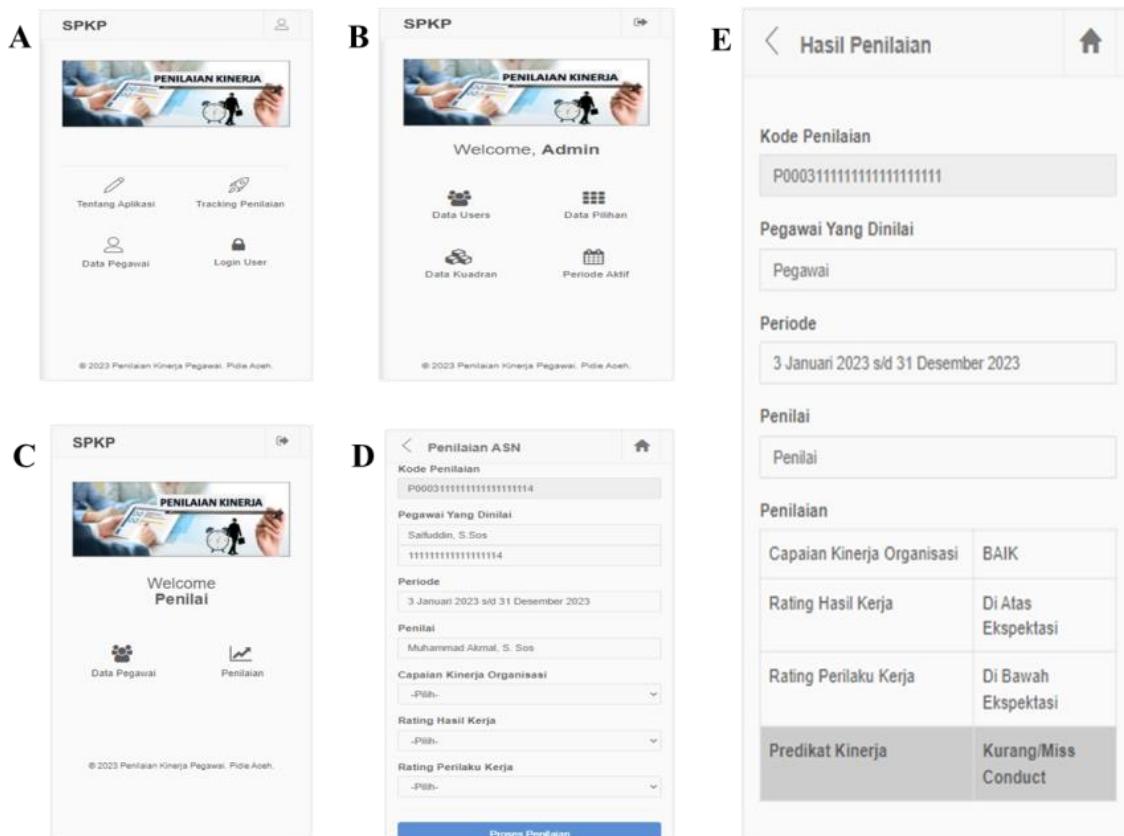
METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan dalam studi ini adalah metode deskriptif, yaitu metode yang menggambarkan fakta dan informasi secara sistematis, faktual, dan akurat sesuai dengan kondisi saat ini. Penelitian ini terdiri dari dua tahapan utama, yaitu pengumpulan data dan perancangan perangkat lunak. Tahap pengumpulan data dilakukan melalui studi literatur, yaitu pencarian referensi dari buku dan sumber online yang relevan, serta pengamatan langsung terhadap objek penelitian. Selanjutnya, tahap perancangan perangkat lunak mencakup rancangan-bangun aplikasi, yang melibatkan konfigurasi server dan pengaturan sistem agar aplikasi dapat berfungsi dengan baik, serta uji coba dan evaluasi, untuk memastikan sistem yang dikembangkan telah sesuai dengan tujuan penelitian.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada tahapan ini adalah hasil penelitian yang telah dilakukan. Hasil ini dapat dilihat pada Gambar 1A-E. Dalam perancangan dan implementasi sistem pada penelitian ini menggunakan ERD dan DFD. Dalam proses pembuatan Android Package (APK) menggunakan bahasa pemograman java native, serta menggunakan perangkat lunak android

studio untuk membangun android package. Aplikasi yang dihasilkan membantu para aparatur sipil negara (ASN) dalam mempercepat proses pelaporan kinerja, serta mempermudah para penilai dalam memberikan penilaian mengenai kinerja aparatur sipil negara (ASN).



Gambar 1. Tampilan halaman (A) depan, (B) main menu, (C) menu penilai, (D) proses penilaian, dan (E) hasil penilaian.

KESIMPULAN

Setelah melakukan serangkaian penelitian, maka kesimpulan yang diperoleh yaitu telah berhasil merancang dan membangun aplikasi penilaian kinerja aparatur sipil negera pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kabupaten Pidie dengan menggunakan bahasa pemograman berbasis android. Aplikasi yang dihasilkan dari penelitian ini mempermudah proses penilaian serta mempercepat hasil evaluasi dan penilaian kinerja aparatur sipil Negara yang bekerja di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kabupaten Pidie. Aplikasi juga memberikan informasi mengenai predikat dari kinerja yang diperoleh dari penilaian yang telah dilakukan oleh pegawai penilai.

SARAN

Setelah penelitian ini selesai penulis merangkumkan saran yaitu untuk kedepannya agar ditambahkan fasilitas untuk upload dokumen laporan kegiatan yang dilakukan oleh aparatur

sipil Negara (ASN). Dan agar kedepannya dapat melibatkan seluruh pegawai ataupun aparatur sipil Negara yang ada di Kabupaten Pidie.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ungkapan terima kasih dan penghargaan yang sangat spesial kepada Ayahnya dan Ibunda tercinta serta kakak, abang yang turut memberi dorongan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan studi serta kepada kedua pembimbing dan juga kepada seluruh dosen yang telah membantu saya menyelesaikan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler. 2013. Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale Dan Management By Objectives (Studi Kasus Pada PT Qwords Company International). Bandung : Behaviorally Anchore Rating Scale dan Management by Objectives. Vol.9, No.1, Hal. 18-32.
- Dewi Andi Ratna Sari dan Dr. Hasniaty. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. Mamuju : JBMI Vol. 14 No. 2. Hal. 92-102.
- Halin, Adetria. dan Hasan, Syahril. 2017. Sistem Informasi Pengelolaan Uang Komite Menggunakan Borland Delphi 7 Pada Sma Negeri 5 Kota Ternate. Ternate : Indonesian Journal on Information System. Volume 2 Nomor 1. Hal. 27-34.
- Kim, J. 2016 .Impact of Performance Appraisal Justice on the Effectiveness of Pay-for-Performance Systems After Civil Service Refor. International Journal Public personnel management Vol. 45 No. 2. Hal. 118-138.
- Kusniyati, Harni dan Nicky Saputra Pangondian Sitanggang. 2016. Aplikasi Edukasi Budaya Toba Samosir Berbasis Android. Jurnal Teknik Informatika. 9 No. 1. Hal. 9-17.
- Maimunah, Septiyan dan Bayu Setiawan. 2016. Structure Project Application Pelayanan Pasien Rawat Jalan Pada RSIA Selaras. Jurnal CERITA Vol.2 No.2, Hal: 199-213.
- Maria, Ekowati. 2022. Aplikasi Penilaian Kinerja PNS Berbasis Mobile di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Pemerintah Kota Depok Provinsi Jawa Barat. Jurnal Manajemen Sumber Daya Aparatur, Vol.10, No.1, Hal. 89-103.
- Muhammad, Sarwani. 2018. Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Web Untuk Pegawai di Aptika Di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Timur. Skripsi Fakultas Teknologi dan Informatika Institut Bisnis dan Informatika STIKOM Surabaya.
- Sanjaya. 2020. Pengertian Aplikasi. Diakses 12 Juni 2020 dari: https://widuri.raharja.info/index.php?title=Pembicaraan_Pengguna:Wanto

Taufik, dkk. 2014 Perancangan Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Mbo Dan Bars (Studi Kasus Plta Maninjau). *Jurnal Optimasi Sistem Industri* Vol. 13 No. 2, Hal. 760-770.

Wijayanti, dkk. 2016. Evaluasi dan Pengembangan Sistem Penilaian kinerja pada PT HKS. *Jurnal Psikologi Undip* Vol. 1 No. 2. Hal. 1-13.

Yopie, Windha Fransiska dan Aziz Ahmadi. 2015. Perancangan Sistem Informasi Peminjaman Buku Pada Perpustakaan SMK Negeri Kebonagung. *Jurnal IJNS* Vol.4 No.3, Hal. 8-12.